

## # 2 Filières professionnelles : Comment se faire une idée réelle des métiers – ISOTEC – 12 Octobre 2021

---

- parole de demandeur d'emploi
- parole de chef d'entreprise

### Les choix

- Mes choix de filières professionnelles se sont portés en fonction des opportunités d'emploi que j'ai pu avoir. Je suis curieux de connaître tous les métiers.
- J'ai été médiateur, éboueur, suite à une opportunité professionnelle. Je ne suis pas fermé.
- Lors de mes recherches d'offres d'emploi, je regarde surtout la durée des contrats. Je cherche la stabilité, des CDI. Et c'est ce que vous proposez.
- Je ne connais que le métier de manutentionnaire. Je ne retournerai plus dans ce secteur, parce que ce n'est pas un métier fixe. J'ai fait plusieurs missions de quelques mois.
- Quand on choisit un métier, il faut être au clair sur ce qu'on a envie de faire, sinon ce n'est pas intéressant ni pour vous ni pour l'employeur. Et que vous ne vous poserez jamais dans le temps sur un poste.

### Ça plait ou ça plait pas

- Moi je suis intéressée par la restauration. Le rythme de travail ne me rebute pas. Je n'ai pas d'enfant, à partir de là, ça ne me dérange pas.
- Ce qui m'attire sur les métiers du BTP et autres, c'est que ce sont des métiers manuels, pour la plupart c'est des métiers stables.
- Moi j'ai choisi le bâtiment. J'ai un CAP électricité, mais je n'ai pas eu mon BAC, du coup ça m'a démotivé et j'ai laissé tomber.
- Le travail de manutentionnaire ne me plait pas, c'est le travail répétitif qui ne me convient pas.
- Dans les entreprises comme AMAZON, les gens travaillent à la chaîne. Ils sont considérés comme des robots. Il n'y a pas de relations humaines. Vous êtes un numéro, un matricule.

## Les formations

- Les salariés que nous formons sur le désamiantage peuvent travailler toute leur vie dans ce domaine, dans toute la France et avec d'autres entreprises. La seule condition c'est de suivre une formation de recyclage ponctuelle.
- Ce serait bien à la fin des études d'avoir un accompagnement vers des métiers stables. Autant récupérer un jeune qui sort du lycée et l'envoyer dans une formation pour un métier stable.
- Quand je suis sorti des études je me suis senti abandonné. On nous dit qu'il y a plein d'endroits où on va avoir des informations, mais tout le monde nous envoie chez quelqu'un d'autre...
- Dans le cadre du plan de compétences de l'entreprise nous sommes amenés à financer des formations qui permettent l'évolution en interne des salariés.

## Le recrutement

- Nous avons des offres qui sont diffusées en permanence, sinon c'est des candidatures spontanées sur notre site.
- Nous menons des recrutements toute au long de l'année. Mais il nous arrive de mener une grosse campagne 1 fois/an.
- J'ai connu vos offres grâce à INDEED.
- En France le secteur du désamiantage est en plein essor. Des entreprises se développent régulièrement. Les recrutements se multiplient. Ce qui nous différencie des grands groupes c'est la proximité. Nous connaissons tous nos collaborateurs. Ce ne sont pas que des matricules et c'est ce que nous souhaitons faire perdurer.

## Les a priori

- Pour démystifier le métier lié à l'amiante c'est très compliqué.
- On a certains a priori sur les métiers qui nous font peur. Du coup, on n'y va pas.
- La crainte de l'amiante n'a pas à avoir lieu. Nous vivons avec au quotidien, le soir nous dormons peut-être sans le savoir. Là, avec les protections c'est sécurisé au moins.
- L'amiante est dangereuse lorsqu'elle s'émaille. On peut vivre avec, mais il ne faut pas que les matériaux se désagrègent.
- Les métiers de la logistique sont très polyvalents et peuvent tout à fait déboucher sur des CDI.
- Les métiers du désamiantage ne sont pas risqués. Nous avons le matériel nécessaire pour garantir la sécurité des collaborateurs. Ils ont des combinaisons, des gants, des masques et toute une procédure de décontamination à suivre scrupuleusement.
- Nous intervenons chez des particuliers et dans des entreprises. On a travaillé à la Défense, à la Tour Montparnasse, à l'usine LUSTUCRU...

## Quand on prend soin des collaborateurs

- Nos collaborateurs sont susceptibles d'avoir de longues missions en dehors du département. Ils perçoivent lors de ces déplacements des compensations financières.
- J'ai déjà eu le témoignage de personnes qui ont eu à travailler dans le désamiantage mais qui n'avaient pas les équipements nécessaires. Cela ne peut pas se produire dans notre entreprise.
- Il y a une prime de port de masque. Parce que vous êtes amenés à le porter pendant 6 heures, avec des temps de pause réglementés. Ce temps de port est valorisé par une prime.
- Nous sommes en train de travailler sur les outils, avec la médecine du travail qui vont permettre de soulager les collaborateurs. C'est un travail à long terme.
- Nous avons des normes ISO à respecter. Si nous la perdons nous ne pourrions plus travailler.
- En fonction de la motivation et de l'implication des collaborateurs, un ouvrier d'exécution peut évoluer sur un poste de chef de chantier en peu d'années, sans pour autant avoir des connaissances du BTP en début de carrière.
- Les salaires de base sont à 1500 euros, mais plus vous évoluez dans l'entreprise, plus votre salaire augmente et ce en fonction de notre convention collective.

## Pourquoi on y va, ou pas...

- Les gens ne vont pas vers les métiers en tension parce que c'est mal payé, pas de sécurité de l'emploi.
- La considération professionnelle est importante aussi, les conditions de travail qui sont difficiles.
- S'il n'y a pas de possibilité d'évolution ça n'aide pas.
- Si je ne suis pas considéré sur un poste, je ne serai pas à l'aise et mes compétences ne seront pas utilisées à leur juste valeur.
- Le métier ne fait pas tout. Les valeurs que véhiculent l'entreprises sont importantes aussi. Quand vous participez à la rénovation d'une école, vous participez à l'amélioration de la santé publique, c'est valorisant. Vous sécurisez, vous dépolluez l'environnement. La rémunération est importante, mais il faut donner du sens aussi à ce que l'on fait.
- On peut s'habituer sur un métier, même si on ne l'aime pas, si on est bien payé.
- Même si on me proposait un CDI en logistique sur la manutention je n'irai pas parce que c'est mal payé. Mais si on me propose un CDI de nuit j'irai parce que c'est mieux payé avec les primes.
- Aujourd'hui ce qui pourrait me pousser vers un métier en tension ce serait le salaire.
- La dimension familiale de votre entreprise est également un plus qu'il faut maintenir.

## A Propos de cette rencontre

- Il faut faire ce genre d'atelier pour attirer les personnes directement leur parler de vos métiers, de vos savoir-faire.
- Il faut démultiplier ce genre de rencontre pour faire connaître nos métiers et des métiers qui sont en perte de vue.
- Cet atelier m'a permis d'avoir une autre vision de ce métier, plus positive.
- Les informations ne doivent pas venir uniquement des employeurs. Ça doit venir également de pôle-emploi, la mission locale, la CCI. Faire plus de lien entre nous.
- L'intérêt de ces petites groupes c'est des échanges de terrain qui vont nous faire avancer et permettre aux employeurs de pouvoir recruter.