

## # 3 CV et LM : Les bases – ROGNONAS – 16 Novembre 2021

- parole de demandeur d'emploi ■ parole de chef d'entreprise

### Obligatoire

- Pas besoin forcément d'un CV pour travailler. Si tu sais parler c'est bon, si tu sais te vendre.
- Tu es obligé d'envoyer ton CV pour convaincre.
  - Pour recruter je fais appel à des chasseurs de têtes. Pour être recruté il faut remplir des cases et le CV sert à ça. Il sert à identifier les cases. Moi je reçois les CV, je les lis en diagonale et je sais tout de suite si je vais appeler la personne ou pas.
- Juger une personne à cause de son CV... Si ça se trouve tu loupes un bon employé.
  - Même si certaines méthodes voient le jour, comme la carte de visite, le CV reste toujours d'actualité surtout dans certain métiers. Le bouche à oreille fonctionne pas mal, mais à la fin, il faut bien donner un support pour qu'on puisse se souvenir de vous.
  - Le format carte de visite se fait beaucoup. Vous pouvez le faire sur votre espace pôle-emploi.

### Compétence ou expérience

- Je mets en avant mes compétences sur le CV. Même si l'expérience est importante et qu'il faut la mettre en avant.
- C'est vrai que mettre beaucoup d'expérience ça peut donner une impression d'instabilité. On m'a déjà dit que j'avais beaucoup trop d'expérience dans tout, ce à quoi je répondais que j'ai toujours très bien fait ce pour quoi j'ai été recruté.
- Je retravaille mes CV au niveau des compétences selon ce que je recherche.
- Quand je fais un CV je veux montrer à l'employeur que j'ai les compétences. L'expérience vient après.
- Mes expériences c'est surtout des stages. Je n'ai travaillé qu'une seule fois.
- Pour ma part, je fais ressortir l'expérience sur mon CV. Il n'y a aucune compétence.
  - C'est important de mettre les compétences qu'on a. Et si on postule sur un poste où l'on n'a jamais exercé, il est important de mettre les compétences transférables.
  - Il est important de mettre les bonnes informations au bon endroit, par exemple, les compétences se mettent au début du CV, pas à la fin. L'employeur veut savoir de suite ce que vous êtes en capacité de lui apporter.
  - Il faut travailler le CV. Il faut mettre les dates, c'est important. Il faut catégoriser les expériences et les compétences. Dites-vous que la personne qui va vous recruter ne vous connaît pas et ne connaît pas votre parcours. C'est important qu'il soit clair et lisible !

## Beaucoup ou peu

- Attention à ce que vous mettez dans vos CV. J'ai reçu un CV hier soir, il y avait 20 lignes. Sur les 20 lignes, il y avait 3 ans d'expérience. La personne n'a d'expérience en rien quoi !
- Si les recruteurs ne vous appellent pas, alors que vous avez beaucoup d'expérience, ce n'est pas normal. C'est que votre CV ne va pas, il faut le revoir.
- Ça ne sert à rien d'en mettre beaucoup, il faut cibler. Il faut savoir à qui vous envoyez le CV. Sinon je vais me dire que vous ne savez pas ce que vous voulez faire.
- Aujourd'hui dans certains CV, il y a beaucoup d'images et peu de texte. Ça marche aussi. Il nous manque l'information.
- Le sport qu'on fait reflète la personnalité, je m'intéresse à ces détails dans les CV que je reçois.

## Les formations

- J'attends un CV succinct, les diplômes. Parce que plus on fait d'études plus on a des capacités à apprendre. Dans mon métier, y'a pas de diplômes pour ça.
- Précisez les formations. Moi je regarde les habilitations (CACES) et les diplômes. Quand quelqu'un sort de formation, on sait que ça va être long pour le former.
- Ça dépend vraiment des parcours, quelqu'un qui a 20 ans d'expérience dans un domaine sans le diplôme. Je vais la recevoir. Parce que les compétences sont là !
- Les diplômes apportent un plus par rapport à l'expérience qu'on a. J'ai 12 ans d'expérience dans la sécurité et j'ai le diplôme, je sais que quand je postule on m'appelle.
- J'ai toujours travaillé dans la vente et je n'ai aucun diplôme. Si on recrutait au diplôme, je n'aurais jamais travaillé !
- Si je prends des gens en formation, ce n'est pas pour leur faire plaisir. Je compte les embaucher après en CDI. On investit c'est pour garder la personne.
- L'école ce n'est pas fait pour tous les métiers. C'est fait pour ouvrir l'esprit et avoir une capacité à apprendre. J'ai appris comme vous !

## La mobilité en question

- C'est très important de mettre si on a le permis ou pas !
- J'embauche généralement des gens qui sont de la région. Y'a 2 ans, j'ai embauché quelqu'un qui habitait à 600 kms, sa femme veut repartir.... C'est plus facile d'embaucher des gens du coin.
- Pour les sédentaires, ne pas avoir de permis n'est pas un problème. Il faut le mettre sur le CV. Mais c'est vrai que dans notre région c'est important de l'avoir.

## Où et comment les diffuser

- Je préfère me déplacer pour déposer les CV, comme ça ils regardent direct.
- Je vais surtout aux forums pour l'emploi avec une 15 aine de CV. C'est ce qui m'a permis de trouver mon ancien poste.
- Les Quand on peut se déplacer c'est bien. Parce qu'on peut voir la personne. Mais on ne peut pas le faire pour tout. Il faut faire les deux.
- Je passe par les boites d'intérim ou des boites de recrutement.
- Si vous vous déplacez. Ciblez, si vous tournez dans une zone d'activité et déposez vos CV partout ça se sait. Nous ce qu'on cherche, c'est quelqu'un qui veut venir travailler dans MON entreprise. Sinon il vaut mieux aller dans des boites d'intérim.
- J'ai déjà embauché quelqu'un dont je n'avais pas besoin. Il s'est bien vendu.
- Il faut multiplier les rencontres. Le réseau c'est bien. Les forums de d'emploi. J'ai déjà embauché quelqu'un là-bas.
- Envoyer un CV, pour envoyer un CV non, si c'est ciblé oui. J'ai déjà recruté comme ça, une alternante en secrétariat qui s'est présentée chez moi. Ça marche !

## Comment se faire recruter

- Dans les forums, il faut faire la différence. C'est la personnalité et le ressenti.
- Il faut donner envie quand on vous écoute. Il faut s'affirmer et vite !
- Il faut savoir dire ce que vous pouvez m'apporter et moi, ce que je peux vous apporter aussi.
- Il faut être prêt à répondre aux questions des recruteurs. Argumenter son changement de parcours professionnel...etc. Sinon on ne va pas comprendre.
- Je ne savais pas que c'était important de cibler les entreprises et que vous y attachiez autant d'importance.
- Passez par des boites d'intérim. C'est comme ça que je recrute prioritairement.
- Vous pouvez aussi expliquer sur votre CV que vous n'avez toujours pas trouvé votre voie. Et qu'aujourd'hui, vous préférez trouver une entreprise plutôt qu'une voie. Que vous, maintenant, avez envie d'aller sur un métier, parce que vous en avez fait plein.
- Une phrase d'accroche, c'est pas mal. On est tout le temps dans le vif du sujet. Vous pouvez tout mettre, parce que c'est la vraie vie aujourd'hui. C'est même mieux qu'une lettre de motivation.
- Je reçois régulièrement des CV de personnes qui sont en poste. J'ai déjà embauché des gens comme ça. Au moins, on sait pourquoi ils viennent chez nous.

## Les incontournables

- Je suis dans la vente, mais je préfère ne pas mettre de photos sur mon CV. Je trouve ça discriminant, je préfère me déplacer, me présenter.
- Le CV me permet de voir la personne que je vais rencontrer. Mais mettez une photo récente. Mettez le bon numéro de téléphone, un mail. Actualisez votre CV.
- En qualité de recruteur, j'aime bien avoir la photo sur un CV. Je ne fais pas de différence.
- Je veux savoir tout de suite, quel poste vous ciblez. Si vous avez les CACES. Les compétences et un résumé de l'expérience.
- C'est important aussi de mettre ce que vous aimez. Cela va m'indiquer si vous aimez travailler sur des tâches répétitives, si vous allez être soigneux. Ou si au contraire vous faites du sport, vous travaillez en équipe, vous aimez bouger : Faire le pompier ça va vous plaire.

## Quels risques ?

- Un recruteur risque gros. Quand il fait rentrer quelqu'un dans son entreprise, c'est comme une famille. Est-ce que la personne va bien s'intégrer ? C'est très important.
- Je sais que je connais des personnes que je n'embaucherai jamais, parce qu'elles ont mauvais caractère !
- En qualité de recruteur, j'aime bien avoir la photo sur un CV. Je ne fais pas de différence.
- Des fois ça coûte moins cher de licencier quelqu'un que de le garder. Ça coûte de l'argent, mais on économise combien derrière ! Ça n'a pas de valeur. On n'est pas mariés !
- J'ai déjà contacté des personnes qui ne m'ont jamais rappelé, j'ai encore leur CV.

## Les salaires

- Des fois, le problème ne vient pas de vous. Quelquefois c'est juste une question de salaire. Trop d'expérience fait peur, parce que l'employeur ne veut pas payer.
- C'est aussi difficile pour nous de fixer les salaires. Comment juger le salaire des gens en fonction de leur travail. Même avec des conventions collectives. C'est toujours pareil, il faut rentrer dans des cases... Des fois, il y a des gens sont meilleurs que d'autres, pourtant ils font le même métier. Ce n'est pas évident.
- Un commercial aujourd'hui, il ne faut pas qu'il négocie un gros salaire, c'est la prime qu'il doit bien négocier. Mon commercial fait 2000 € net par mois, avec ses primes, il arrive à 70 000 € net par an !

## La LM ?

- Si j'ai vraiment envie de travailler dans une boîte je la fais, sinon non.
- Pour moi, toutes les LM sont les mêmes. Elles ont toutes la même trame. Ça ne m'apporte rien. Je lui préférerais une note d'introduction.
- Pour moi la LM c'est : est-ce que j'ai réussi à faire un CV correct. Est-ce que j'ai réussi à l'imprimer. Pour moi, c'est comme un intérimaire qui vient avec ses chaussures de sécurité. Je me dis qu'il a de la suite dans les idées. C'est quelqu'un qui s'est projeté. C'est un candidat qui a 10 points d'avance. Mais, je ne la lis pas...

## Quels parcours

- J'ai arrêté l'école en 3<sup>ème</sup> et depuis, plus rien. J'ai fait quelques formations qui, soit se sont mal finies, soit... Je cherche n'importe quoi.
- J'ai travaillé plusieurs années dans la vente. Mais comme je n'ai pas la voiture, ça me gêne. Aujourd'hui ma priorité c'est mon permis.
- J'ai vécu 8 ans à l'étranger. J'ai occupé plusieurs postes. Et depuis que je suis rentré en France c'est très compliqué. Je n'arrive pas à trouver du boulot dans mon domaine parce que je n'ai pas les diplômes.
- J'ai trouvé un CDI alors que j'étais en contrat en intérim. Je ne suis pas allé sur mon nouveau contrat, je ne savais pas quoi faire. J'ai raté une occasion.
- Je n'ai jamais été au chômage. On m'a sucré 3 mois d'allocations parce que je n'avais pas de justificatifs de démarches. Je ne savais pas qu'il fallait des preuves, je me déplace toujours, du coup, je n'avais rien pour prouver mes démarches.

## A Propos de cette rencontre

- C'est pas mal pour nous mettre en confiance et nous donner des astuces pour la recherche d'emploi.
- J'ai bien aimé l'atelier, les questions qui ont été abordées. Je me dis maintenant que tous les employeurs ne sont pas les mêmes et que c'est parce que ça a pas marché avec un qu'il faut baisser les bras.

## Pour conclure

- Je ne m'explique pas, pourquoi une personne qui a des diplômes et de l'expérience dans un secteur en tension ne trouve pas de travail.
- Souvent, vous vous bloquez pour rien. Ce n'est pas parce que vos CACES ne sont pas à jour qu'il ne faut pas postuler. Il suffit de dire à l'employeur que vous vous en occupez et c'est bon. Si vous vous bloquez pour ça, quand vous serez en entreprise vous vous bloquerez pour autre chose. Tout ça, ça compte.
- C'est compliqué de recruter pour les employeurs. On ne sait pas pourquoi. C'est enrichissant de travailler, de se lever le matin. C'est s'insérer dans la vie sociale. On est acteur de sa propre vie.
- Il faut savoir ce qui vous anime, comment vous vous projetez... Il faut réfléchir à ça aussi.
- Les employeurs sont un échantillon de la population. Y'en a des sympas, des pas sympas. Des intelligents, des pas intelligents. Et quelquefois vous pouvez faire peur. C'est plus facile de dire que vous ne convenez pas que de vous dire, j'ai peur que vous travailliez mieux que moi, je ne vous prend pas.